АПКБ

Ю.Г. Ерофеев

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «АПКБ»

А. Сухоруков

« » / 202 г.

Вводится с « » 202 г.

приказом №

от «» 202 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И МЕРАХ ПО ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЮ**

**ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АРЗАМАССКОЕ**

**ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО»**

РАЗРАБОТАНО

Помощник генерального директора по безопасности

1. Общие положения
   1. Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию (далее Положение) Общества с ограниченной ответственностью «Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро» (далее ООО «АПКБ») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.
   2. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ООО «АПКБ» в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.
   3. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц. так и на близких родственников заинтересованных лиц. если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестер, родителей супруга/супруги и лиц. совместно проживающих с ними.
   4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ООО «АПКБ» вне зависимости от занимаемой должности.
   5. . В Положении использованы следующие термины и определения:

**Конфликт интересов -** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, а также законными интересами ООО «АПКБ». способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ООО «АПКБ»:

**Личная заинтересованность** лиц - материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ООО «АПКБ».

1. Принципы работы по управлению конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ООО «АПКБ» положены следующие принципы

* 1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов:
  2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ООО «АПКБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;
  3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
  4. Соблюдение баланса интересов ООО «АПКБ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
  5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ООО «АПКБ».

1. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положение устанавливает следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

* 1. При выполнении своих должностных обязанностей - руководствоваться интересами ООО «АПКБ». без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
  2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
  4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

1. Виды раскрытия конфликта интересов

В ООО «АПКБ» устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов

* 1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
  2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность:
  3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

1. Порядок урегулирования конфликта интересов
   1. В ООО «АПКБ» предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов.
   2. Работники ООО «АПКБ» должны в письменной форме сообщать о любом конфликте интересов генеральному директору ООО «АПКБ». помощнику генерального директора по безопасности с указанием его сторон и сути, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.
   3. Поступившая информация проверяется генеральным директором и помощником генерального директора по безопасности с целью оценки серьезности возникших для ООО «АПКБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
   4. Урегулирование (устранение) конфликта интересов осуществляется комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулирования конфликта интересов, которая создается приказом ООО «АПКБ» в случае возникновения конфликта интересов не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента поступления соответствующей информации.
   5. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулирования конфликта интересов ООО «АПКБ». не позднее семи рабочих дней со дня поступления сообщения, должна выдать работнику ООО «АПКБ» письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.
   6. Выбор приемлемых процедур и методов устранения конфликта интересов в каждом конкретном случае зависит от характера самого конфликта.
   7. В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения:

* ограничение доступа работника ООО «АПКБ»» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
* добровольный отказ работника ООО «АПКБ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов:
* перевод работника ООО «АПКБ» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов:
  1. Если ситуация не является конфликтом интересов, то она не нуждается в специальных способах урегулирования.

1. Меры по предотвращению конфликта интересов

Основными мерами по предотвращению конфликта интересов являются:

* 1. Строгое соблюдение всеми работниками ООО «АПКБ» обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации. Уставом ООО «АПКБ», иными локальными нормативными актами ООО «АПКБ». должностными инструкциями;
  2. Утверждение организационной структуры ООО «АПКБ». которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность работников ООО «АПКБ»:
  3. Распределение должностных обязанностей работников ООО «АПКБ» таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений, осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;
  4. Запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную тайну, для заключения сделок третьими лицами.

1. Заключительные положения
   1. Положение вступает в силу с момента утверждения приказом ООО «АПКБ».
   2. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регламентируются нормами действующего законодательства Российской Федерации.
   3. Положение хранится у разработчика.

Актуализация Положения осуществляется разработчиком по мере необходимости.